

Il programma

Modulo 1. Il modello DISC e il Personal Profile

- Il modello D-I-S-C: basi teoriche e aspetti metodologici
- I 4 fattori di base: descrizione ed esercitazioni
- Compilazione online del Personal Profile
- Guida al Report
- Il significato dei 3 grafici



Modulo 2. Conoscere il Personal Profile

- I bisogni, le motivazioni e gli obiettivi dei 4 fattori
- Leggere i grafici attraverso i processi di scoperta
- Grafico III: i 20 stili comportamentali
- Grafico II: credenze e motivazioni
- Grafico I: intenzioni e adattamento al contesto
- Trappole e allergie relazionali
- Comprendere l'investimento di energia
- Esercitarsi nella lettura dei grafici



Modulo 3. Il modello DISC nell'organizzazione

- Le intensità dei fattori D-I-S-C nel ruolo
- Come riconoscere lo stile atteso dal Job
- Compilazione del Job Perception Inventory
- Matching tra il profilo di ruolo e il profilo personale



Il programma

Modulo 5. Network e strumenti persolog

- Benvenuto nel Network italiano e internazionale
- Gli appuntamenti del Network
- Gli altri modelli persolog: Time, Stress e Resilience
- Contrattualistica
- Verifica dell'apprendimento

Modulo 4. Orchestrare i comportamenti e comprendere l'altro

- Scopri, rifletti e agisci
- Come orchestrare i comportamenti per essere più efficaci: le Intendo Card
- Leggere gli stili osservando il non verbale
- Dare valore alle differenze
- Esercitarsi nella lettura dei grafici
- Feedback e domande fare per elevare la consapevolezza
- Le restituzioni del Personal Profile
- La mappatura: informazioni sugli stili del Team

Modulo 6. Sessione individuale

- Applicazione degli strumenti alle proprie attività
- Q&A

